

แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลเก่าเลี้ยว ปี 65-69

วิสัยทัศน์	โรงพยาบาลน่าอยู่ เจ้าหน้าที่มีความสุข เท่าทันเทคโนโลยี บริการดีมีมาตรฐาน			
พันธกิจ	1.พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล 2.พัฒนาเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของบุคลากร 3. พัฒนาระบบการทำงานและสารสนเทศด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย 4. การพัฒนาระบบบริการแบบองค์รวม มีคุณภาพ <u>ส่งเสริม ป้องกันและควบคุมโรค รักษาฟื้นฟู สุขภาพและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ</u>			
เป้าประสงค์	ระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	บุคลากรมีสมรรถนะที่จำเป็น มีความเชี่ยวชาญ ตลอดจนมีคุณภาพชีวิตที่ดี	มีการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการระบบการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	การส่งเสริมป้องกันและควบคุมโรค ประชาชนมีสุขภาพที่ดีและสุขภาวะอย่างยั่งยืน
ยุทธศาสตร์	การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล	การพัฒนาเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของบุคลากร	การพัฒนาระบบการทำงานและสารสนเทศด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย	การพัฒนาระบบบริการแบบองค์รวม มีคุณภาพ ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกัน ควบคุมโรค รักษา ฟื้นฟู และลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ
กลยุทธ์	ยึดหลักธรรมาภิบาล	สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	การใช้เทคโนโลยีเสริมบริการ	ส่งเสริม ป้องกัน รักษาและฟื้นฟูอย่างครอบคลุม มีจิตวิญญาณ
แผนงาน/โครงการ	พัฒนาองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส ตรวจสอบได้	แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้ถึงพร้อมความรู้คู่การบริการ <u>แผนสร้างสุขภาพและความสุขบุคลากร</u> แผนสิ่งแวดล้อมเอื้อต่อการทำงาน	แผนพัฒนาการใช้เทคโนโลยีในแผนพัฒนาองค์กร <u>แผนป้องกันภัยจากระบบสารสนเทศ</u> <u>แผนพัฒนาโรงพยาบาลอัจฉริยะ</u>	แผนพัฒนาส่งเสริม ป้องกัน รักษา ฟื้นฟูสุขภาพตามกลุ่มวัย แผนพัฒนาการบริการเพื่อรองรับ HA

ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ ๑การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล									
ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด				
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙
ระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	องค์กรมีการบริหารมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	บริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาลนำองค์กร	๑. ผ่านมาตรฐาน ITA	ร้อยละ	๘๕	๙๐	๙๒	๙๔	๙๖
			๒. หน่วยงานผ่านเกณฑ์การตรวจสอบและประเมินระบบการควบคุมภายใน	ร้อยละ	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ ๒การพัฒนาเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของบุคลากร

เป้าประสงค์	เป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด				
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙
บุคลากรมีสมรรถนะที่จำเป็น มีความเชี่ยวชาญตลอดจนมีคุณภาพชีวิตที่ดี	มีความสุข ในการทำงานและมีคุณภาพชีวิตที่ดี	สร้างบรรยากาศและขวัญกำลังใจ	๑.เจ้าหน้าที่ผ่านการอบรมอย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี	ร้อยละ	๗๐	๘๐	๘๕	๙๐	๙๐
			๒. ผลการประเมินความสุขเจ้าหน้าที่โดยใช้ Happinometer	ร้อยละ	๖๐	๖๒	๖๔	๖๖	๖๘
			๓.โรงพยาบาลผ่านการประเมิน EMS (Environment ,Modernization and SMART Service)	ระดับ	Basic	Basic	The Must	The Must	The Best
			๔. ภาวะสุขภาพบุคลากร • กลุ่มปกติ • กลุ่มเสี่ยง • กลุ่มป่วย	ร้อยละ	มากขึ้น	มากขึ้น	มากขึ้น	มากขึ้น	มากขึ้น
					ลดลง	ลดลง	ลดลง	ลดลง	ลดลง
					คงที่	คงที่	คงที่	คงที่	คงที่

ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ ๓ การพัฒนาระบบการทำงานและสารสนเทศด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย

เป้าประสงค์	เป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด				
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙
มีการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในระบบการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ประชาชนได้รับการบริการความสะดวกรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	ใช้เทคโนโลยีนำเสริมการบริการ	๑. การใช้ Smart Office	ร้อยละ	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	๑๐๐
			๒.จำนวนการเกิด Hospital Information System (HOSxP) Downtime เกิน ๓๐ นาที	ครั้ง	๐	๐	๐	๐	๐
			๓.จำนวนการเกิด Internet Downtime เกิน ๘ ชั่วโมง	ครั้ง	๐	๐	๐	๐	๐
			๔.อัตราการสำรองข้อมูลสารสนเทศตามมาตรฐานการสำรองข้อมูล	ร้อยละ	๙๕	๙๕	๙๕	๙๕	๙๕
			๕. SMART HOSPITAL	ระดับ	NA	เงิน	เงิน	ทอง	ทอง

ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ ๔ การพัฒนาระบบบริการแบบองค์รวม มีคุณภาพ ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกัน ควบคุมโรค รักษาฟื้นฟู และลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

เป้าประสงค์	เป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด				
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙
ระบบบริการสุขภาพแบบองค์รวมที่มีคุณภาพ โดยเฉพาะการส่งเสริม ป้องกัน ควบคุมโรค รักษา ฟื้นฟู ประชาชนมีสุขภาพที่ดีและสุขภาพอย่างยั่งยืน	ประชาชนมีสุขภาพดีอายุเฉลี่ยมากกว่า ๘๐	ส่งเสริม ป้องกัน รักษา ฟื้นฟู กายจิตสังคม โดยสหวิชาชีพ และชุมชนมีส่วนร่วม	๑.อัตราหญิงตั้งครรภ์ที่ฝากครรภ์ครั้งแรกก่อน ๑๒ สัปดาห์ตามเกณฑ์	ร้อยละ	๗๐	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕
			๒. อัตราความสำเร็จการรักษาผู้ป่วยวัณโรค (Success Rate)	ร้อยละ	๘๐	๘๐	๘๐	๙๐	๙๕
			๓.อัตราการเข้าถึงของผู้ป่วยจิตเวชและยาเสพติดที่มีความเสี่ยงต่อการก่อความรุนแรง(กลุ่มสีแดง) ได้รับการรักษาบำบัด	ร้อยละ	๙๐	๙๕	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
			๔.อัตราผู้สูงอายุติดบ้านติดเตียงที่อยู่ในภาวะพึ่งพิง ได้รับการดูแลตามสิทธิประโยชน์	ร้อยละ	๙๐	๙๕	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
			๕.ร้อยละของโรคไข้เลือดออก (Second Generation)	ร้อยละ	๐	๐	๐	๐	๐
			๖.On set Time Stroke ไม่เกิน ๓.๓๐ ชม.	ร้อยละ	๔๐	๔๕	๔๕	๕๐	๕๐
			๗.ผู้ป่วย STEMI ตั้งแต่เริ่มมีอาการมาถึงโรงพยาบาลภายใน ๕ ชั่วโมง	ร้อยละ	๘๐	๘๐	๘๕	๘๕	๙๐
			๘.อัตราผู้ป่วยความดันโลหิตสูง ควบคุมความดันโลหิตได้ BP<๑๔๐/๙๐ mmhg	ร้อยละ	๕๐	๕๕	๖๐	๖๕	๗๐
			๙.อัตราผู้ป่วยเบาหวานที่สามารถควบคุมระดับน้ำตาลในเลือดได้ (HbA๑C < ๗)	ร้อยละ	๔๐	๔๕	๕๐	๕๕	๖๐
			๑๐.ผู้ป่วย CKD มีอัตราการลดลงของค่า eGFR <๕mL/min/๑.๗๓m๒/yr	ร้อยละ	๖๕	๖๗	๖๙	๗๑	๗๕
			๑๑.Unplanned Dead	ราย	๐	๐	๐	๐	๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ ๔ การพัฒนาระบบบริการแบบองค์รวม มีคุณภาพ ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกัน ควบคุมโรค รักษาฟื้นฟู และลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

เป้าประสงค์	เป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด				
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙
ระบบบริการสุขภาพแบบองค์รวมที่มีคุณภาพ โดยเฉพาะการส่งเสริม ป้องกัน ควบคุมโรค รักษา ฟื้นฟู ประชาชนมีสุขภาพที่ดีและสุขภาพจะยั่งยืน	ประชาชนมีสุขภาพดีอายุเฉลี่ยมากกว่า ๘๐	ส่งเสริม ป้องกัน รักษา ฟื้นฟู กายจิตสังคม โดยสหวิชาชีพ และชุมชนมีส่วนร่วม	๑๒.Unplanned Refer	ราย	๐	๐	๐	๐	๐
			๑๓. อัตราการติดเชื้อในโรงพยาบาล • UTI • CAUTI • HAP	ร้อยละ	๐	๐	๐	๐	๐
			๑๔.จำนวนอุบัติการณ์หัตถการผิดคน ผิดข้าง ผิดตำแหน่ง	ครั้ง	๐	๐	๐	๐	๐
			๑๕.จำนวนอุบัติการณ์การตรวจวิเคราะห์และรายงานผลตรวจวิเคราะห์ Lab คลาดเคลื่อน	ครั้ง	๐	๐	๐	๐	๐
			๑๖. จำนวนอุบัติการณ์แพ้ยาซ้ำ (ครั้ง)	ครั้ง	๐	๐	๐	๐	๐
			๑๗. จำนวนอุบัติการณ์ ADE ระดับ E ขึ้นไป	ครั้ง	๐	๐	๐	๐	๐

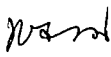
แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลเจ้าเลี้ยว วัน/เดือน/ปี : ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๘ หัวข้อ : ขออนุญาตเผยแพร่ นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ :เผยแพร่เว็บไซต์ โรงพยาบาลเจ้าเลี้ยว http://klhos.go.th/... 	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายกิตติพงษ์ พุ่มประพาฬ) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจ้าเลี้ยว วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๘	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายวศิน ทองทรงกฤษณ์) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจ้าเลี้ยว วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๘
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายทรงยศ แจ่มสอน) เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๘	